

ETICKÝ KODEX

Všeobecné zásady

Hlavním úkolem naší firmy je udržovat a rozvíjet prosperující a etické podnikání. Přijímáme kompletní odpovědnost za naše podnikatelské kroky v prostředí, kde působíme – vůči svým zaměstnancům, obchodním partnerům a široké veřejnosti. Proto jsme si pro své podnikatelské aktivity stanovili několik zásad a základních pravidel jednání a chování, které jsou pro nás klíčové.

Řídíme se platnými zákonnými normami a předpisy v České republice i ostatních zemích, kde podnikáme. Dodržování zákonných norem a pravidel a jednání v souladu s právním řádem České republiky je pro naši společnost základní normou. Kromě směrnic a předpisů platných ve společnosti Colsys jsou všichni zaměstnanci povinni jednat v souladu se zákony České republiky, případně dalších zemí, kde naše firma působí. Porušování zákona je nutno předcházet za všech okolností.

Podnikáme vždy dle vysokých morálních a etických standardů. Jsme otevření, čestní a přijímáme svou odpovědnost. Jsme spolehlivými partnery a nedáváme sliby, které nejsme schopni dodržet. O zakázky se ucházíme čestným způsobem tím, že nabízíme kvalitu a odpovídající cenu, nikoli nabízením neoprávněných výhod.

Dodržujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech, osmi základních úmluvách Mezinárodní organizace práce (ILO). Ctíme důstojnost, soukromí a osobní práva každého jedince. Netolerujeme jakoukoliv diskriminaci vůči jedinci. Tyto zásady platí jak pro interní spolupráci, tak pro jednání s externími partnery. Rozhodnutí o našich spolupracovnících – včetně zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů – činíme pouze po řádném zvážení, nevycházíme z nepatřičných úvah, jako jsou diskriminace či donucování.

Dodržujeme pravidla pro Bezpečnost práce, ochrany zdraví a bezpečnosti zaměstnanců. Odpovědnost vůči zaměstnancům vyžadujeme uplatňování nejlepších možných opatření pro předcházení nehodám a vztahuje se na vybavení, pracovní procesy, řízení bezpečnosti a každodenní chování jednotlivců na pracovišti. Každé pracoviště musí splňovat požadavky na zdravé pracovní prostředí. Všichni zaměstnanci musí při práci neustále dbát na bezpečnost.

Ctíme a dodržujeme principy ochrany životního prostředí. Ochrana životního prostředí a zachování přírodních zdrojů patří k prioritám naší firmy. Při svém podnikání postupujeme tak, aby naše činnosti byly pro životní prostředí bezpečné, a dlouhodobě dbáme na neustálé zlepšování přístupu v oblasti environmentální odpovědnosti. Současně jsme si vědomi své role v širší společnosti a usilujeme o udržitelný rozvoj, který respektuje ekonomické, sociální i environmentální aspekty našeho podnikání.

Vážíme si a hájíme dobrou pověst naší firmy. Pověst společnosti Colsys je do značné míry ovlivňována tím, co děláme, a také tím, jak se každý z nás chová a

prezentuje. Nezákonné či nevhodné chování i pouze jednoho zaměstnance může společnosti způsobit rozsáhlou škodu. Každý zaměstnanec by tak měl dbát na zachování a budování dobré pověsti firmy a jednat tak, aby neohrožoval fungování naší firmy.

Snažíme se v rámci sféry svého vlivu zajišťovat, aby naši dodavatelé, subdodavatelé, zástupci a partneři jednali při realizaci našich projektů v souladu se zásadami, které jako společnost vyznáváme.

Klademe důraz na otevřené a odpovědné jednání, které předchází možnému střetu zájmů. Dbáme, aby osobní, finanční nebo jiné zájmy zaměstnanců nebyly v rozporu se zájmy společnosti Colsys ani neohrožovaly objektivitu a nestrannost rozhodování a posilujeme tak důvěru ve spravedlivé rozhodování společnosti Colsys.

Za střet zájmů považujeme situace, kdy osobní, rodinné, finanční nebo jiné zájmy zaměstnance mohou:

- ovlivnit jeho nestranné rozhodování,
- vést ke zvýhodnění konkrétní osoby nebo firmy,
- poškodit zájmy nebo dobrou pověst společnosti.

Skutečný nebo potenciální střet zájmů, je zaměstnanec povinen bezodkladně oznámit svému nadřízenému nebo jiné odpovědné osobě ve společnosti.

Pravidla jednání v zaměstnaneckých vztazích

Zdravé zaměstnanecké vztahy mají pro společnost Colsys klíčový význam. Tyto vztahy jsou postaveny na vzájemné úctě, důstojnosti, poctivosti za existence a dodržování několika zásad:

- Pracovní podmínky nabízené zaměstnancům odpovídají požadavkům zákonných norem;
- Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilujeme o jeho trvalé zlepšování;
- Poskytujeme rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky. Nepřipouštíme diskriminaci či obtěžování;
- Uznáváme práva zaměstnanců vytvářet odbory nebo do nich vstupovat v souladu s platnými zákony a zásadami;
- Dáváme zaměstnancům možnosti školení a vzdělávání, které podporují jejich pracovní a osobnostní rozvoj;
- Nezaměstnáváme žádnou osobu mladší 15 let;
- Na svých pracovištích nevyužíváme nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce.

Pravidla jednání v obchodních vztazích

Cílem společnosti Colsys je obchodovat pouze se zákazníky a obchodními partnery, kteří mají dobrou pověst a kteří se při svém podnikání zabývají pouze zákonnými činnostmi a jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.

Korupci, úplatkářství a nekalou hospodářskou soutěž společnost Colsys nikdy neakceptuje.

Nepostupujeme v rozporu s platnými zákony o hospodářské soutěži. Nenabízíme ani neposkytujeme jakékoli platby či jiné finanční i nefinanční odměny jakýmkoli osobám nebo subjektům, abychom přiměli takovou osobu nebo subjekt jednat v rozporu s předepsanými povinnostmi, s cílem získat, udržet si nebo kontrolovat obchodní příležitost nebo si zajistit jakoukoli jinou nepatřičnou výhodu.

O zakázky se ucházíme čestným způsobem tím, že nabízíme kvalitu a odpovídající cenu, nikoli nabízením neoprávněných výhod.

Nepřijímáme žádné nepatřičné platby nebo jiné finanční i nefinanční odměny, které by byly poskytovány s účelem přimět nás jednat v rozporu se stanovenými pravidly.

Neposkytujeme žádné s politikou související příspěvky (dary politikům, politickým stranám a organizacím).

Přispíváme finančně nebo věcně jako společensky odpovědný subjekt na sociální a humanitární projekty. Všechny sponzorské a charitativní příspěvky musí být transparentní, poskytované v souladu s písemnou dohodou.

Zajišťujeme přesný, pravdivý a transparentní reporting. Toto pravidlo platí stejně pro vztahy se zaměstnanci, zákazníky a obchodními partnery i pro jednání s veřejností a všemi státními orgány.

Zachováváme mlčenlivost. O důvěrných nebo chráněných interních informacích společnosti Colsys musí být zachována mlčenlivost.

Dodržujeme ochranu osobních a obchodních dat. V souladu se zákonnými a smluvními požadavky zajišťujeme ochranu informací týkající se dodavatelů, zákazníků, zaměstnanců, zprostředkovatelů a ostatních třetích stran, nebo informace jimi poskytnuté.

Pravidla jednání v ochraně životního prostředí

Kromě závazku etického podnikání jsme se zaměřili na respektování pravidel ohleduplného chování k životnímu prostředí. Opakovaně a důsledně pak hledáme možnosti, jak zlepšovat dopad na životní prostředí, a to nejen v rámci našeho podnikání, ale i uvnitř firmy.

Provádíme vlastní identifikaci významných aspektů z hlediska ochrany životního prostředí při navrhování a implementaci systému pro řízení ochrany životního prostředí (registr environmentálních aspektů).

Máme zavedený systém jakosti dle ČSN EN ISO 14001:2015 v rámci našeho systému environmentálního řízení (EMS).

Snižujeme dlouhodobě a úspěšně dopad na životní prostředí a to zejména následujícími kroky:

- důsledně třídíme odpad;
- snižujeme významně spotřeby energií;
- provozujeme služební vozidla na CNG a elektrický nebo hybridní pohon;

- uplatňujeme princip zpětného odběru elektrozařízení, baterií, použitých tonerů apod.

Podporujeme odpovědný přístup k ochraně životního prostředí i u našich partnerů, dodavatelů a subdodavatelů a aktivně je do této oblasti zapojujeme.

Naším cílem je neustále zlepšovat hodnocení našich projektů, produktů a služeb z hlediska ochrany životního prostředí pomocí aktivního hledání způsobů, jak snížit negativní vlivy na životní prostředí v průběhu celého životního cyklu těchto projektů, produktů a služeb.

Oznamování neetického jednání

Oznámení o neetickém jednání je možné učinit písemně prostřednictvím přímého nadřízeného nebo jiné odpovědné osoby v organizaci. Společnost zajišťuje, aby každé oznámení bylo posouzeno důvěrně, spravedlivě a bez negativních následků pro zaměstnance, který jedná v dobré víře.

Oznámení podaná třetí stranou je možné doručit písemně kontaktní osobě ve společnosti nebo do emailové schránky **kladno@colsys.cz**.