POLITIKA BOZP

Charakter podnikání společnosti Colsys s.r.o. si vyžaduje přímou účast velké části pracovníků na realizaci díla. Nejen tato část, ale i všichni ostatní zaměstnanci, dodavatelé, externí pracovníci, návštěvníci v sídle společnosti a na všech realizovaných zakázkách, kde se převážná část prací realizuje, musí mít jistotu, že společnost pro jejich bezpečnou práci a ochranu před možnými úrazy nebo poškozením zdraví včetně nakažení infekční chorobou, která by mohla mít souvislost s jejich pracovním zařazením a dalšími vyžadovanými činnostmi, dělá maximum.

Vedení společnosti tímto způsobem veřejně deklaruje, že tento styl řízení považuje za jednu ze zásadních priorit, kterou bude aktivně prosazovat.

Zkušenosti z posledních let ukazují, že hlavní rizika v této oblasti spadají zejména do oblasti pohybu pracovníků na stavbách, správné používání OOPP a pracovních pomůcek a dodržování hygienických pravidel. Cesta ke snižování rizik spojených s prováděním potřebných prací spočívá:

- ve vytváření lepších pracovních podmínek a zázemí na všech pracovištích
- v zabezpečování pomůcek a ochran tam, kde zatím nebylo možné rizika eliminovat
- v širokém vzdělávání a výcviku, který přesahuje standardní chování požadované legislativou
- v zodpovědném a ohleduplném chování k sobě samému a zejména k ostatním
- v odpovídající informovanosti všech, jichž se problematika BOZP může dotknout

Společnost očekává, že i její pracovníci poskytnou svůj vklad, který mohou dát a nic je nestojí – je to odpovědnost za své chování vůči sám sobě, ale také vůči svému okolí, pečlivost a vůle zachovávat přehled a pořádek, ohleduplnost k sobě samému a ke svému okolí, protože pracujeme v týmu a i když každý člen týmu má svou jasně definovanou roli a činnost, mohou se ho přímo dotýkat také problémy jednotlivců.

Pro tyto záměry společnost rozvíjí a poskytuje své mechanismy, jimiž chce dlouhodobě docilovat toho, že budou respektovány požadavky, které se na společnost v této oblasti vztahují. Respektování těchto požadavků považuje za základ, z něhož lze vycházet při plnění úmyslu systém BOZP neustále zlepšovat. To je cílem vedení, které bude plnění tohoto záměru přezkoumávat z hlediska snižování existujících rizik, počtů nehod, skoronehod, pracovních úrazů, nemocí a fluktuace pro neodpovídající pracovní podmínky. Cílem společnosti je zajistit pro pracovníky takové hygienické podmínky, které snižují možnost nakažení infekční mi chorobami na pracovišti, a tak chránit nejen zaměstnance, ale i jejich rodinné příslušníky.

Současně společnost vyhlašuje otevřenost a vyzývá k aktivní komunikaci o možných problémech v oblasti BOZP, o nichž chtějí pracovníci otevřeně a přímo komunikovat, otevírá pole námětům na zlepšování a zavazuje se, že bude takové účelné snahy podporovat a odměňovat.

2.2.2021

Ing. Pavel Hlavinka
ředitel společnosti